

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая ЧДОУ Д/с № 20 «Кристаллик»

Голубева А.В.



На педагогическом совете № 3

От «30» 05.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЧДОУ Д/с № 20 «Кристаллик»

г. Бердск

1. Общие положения

1. Положение об организации повышения квалификации педагогических работников Частного дошкольного образовательного учреждения Д/с № 20 «Кристаллик» (далее – ЧДОУ Д/с № 20) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом .

2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации ЧДОУ Д/с № 20

3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса педагогического работника.

4. Повышение квалификации педагогических работников ЧДОУ Д/с № 20 способствует:

повышению качества образования;

удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;

оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ЧДОУ Д/с № 20 осуществляется через различные формы:

аттестацию;

курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;

дистанционное обучение;

заочное обучение в средних специальных и высших учебных заведениях;

самообразование;

программа личного саморазвития;

участие в методических мероприятиях на уровне методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др;

изучение лучшего опыта воспитания и обучения;

участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2.Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в ЧДОУ Д/с № 20 «Кристаллик» организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3.Не менее одного раза в три года, каждый педагогический работник обязан пройти курсовую переподготовку.

2.4.Администрация ЧДОУ Д/с № 20 :

доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы.

контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5.Педагог:

знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ; выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;

своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.6. Копии документов, выданных учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются старшему воспитателю.

2.7. Полученные знания педагогов, прошедших курсовую переподготовку, могут использоваться администрацией ЧДОУ Д/с № 20 в проведении методических мероприятий на уровне детского сада.

2.8. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых технологий.

2.9. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.10. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.11. В конце учебного года старший воспитатель (методист) осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

2.12. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель (методист) наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

2.13. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений. В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт

2.14. Старший воспитатель (методист) включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на разном уровне и способствует пропагандированию лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация

3.1. В ЧДОУ Д/с № 20 ведется следующая документация:

перспективный план аттестации;

база данных о педагогических кадрах, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта; копии документов о прохождении курсовой переподготовки;

перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогами.

3.2 Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя (методиста) и обновляется на начало учебного года.

3.3 Контроль повышения квалификации педагогов в ЧДОУ Д/с № 20 осуществляет руководитель и старший воспитатель (методист).